

Pracovní doba, její délka a rozložení

Abstrakt

Diplomová práce se věnuje tématu pracovní doby a souvisejících institutů v českém pracovním právu s cílem poskytnout ucelený přehled platné právní úpravy. Vedle toho se práce zabývá i problematikou přestávek v práci a dob odpočinku, které s pracovní dobou nerozlučně souvisí.

Práce je rozdělena na šest kapitol, které se dále člení na podkapitoly. První kapitola obsahuje historický exkurz do dějin právní úpravy pracovní doby v českých zemích od středověku až po současnost. Dále se v ní zmiňují o platné právní úpravě pracovní doby na mezinárodní a vnitrostátní úrovni.

Ve druhé, stěžejní kapitole je nejprve vymezen pojem pracovní doby, na který pak navazují podrobným popisem jednotlivých souvisejících institutů – její délky, rozvržení, práce přesčas, noční práce, pracovní pohotovosti a evidence pracovní doby.

V následujících kapitolách je rozebrána úprava pracovní doby pro zaměstnance pečující o dítě nebo jiné fyzické osoby, pedagogické pracovníky, zaměstnance v dopravě a zaměstnance pracující v rámci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Pro tyto zaměstnance platí určité odchylky od obecné úpravy pracovní doby, popřípadě zvláštní podmínky, na které zde poukazují.

Poslední kapitola se zabývá flexibilními formami pracovní doby. Snažím se blíže postihnout nejen možnosti jejich uplatnění při sladování pracovního a soukromého života, ale i výhody a nevýhody, které z takového uplatňování vyplývají. Flexibilní formy pracovní doby jsou rozděleny do dvou skupin podle toho, zda jsou přímo upraveny zákoníkem práce, nebo zda se jedná formy v českém právu výslovně neupravené.

Závěrem práce jsou shrnuty získané poznatky a současný stav právní úpravy pracovní doby v České republice a nastíněn možný rozvoj v oblasti využívání flexibilních forem pracovní doby.