

Univerzita Karlova v Praze

Filozofická fakulta

Ústav Dálného východu



FILOZOFICKÁ FAKULTA
Univerzita Karlova

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Matěj Malý

**Vietnamské mládežnické komunitní spolky
působící v Praze**

Vietnamese youth community organizations
operating in Prague

Praha 2019

Vedoucí práce: Mgr. Barbora Nováková

Poděkování

Rád bych poděkoval vedoucí mé bakalářské práce, Mgr. Barboře Novákové za cenné rady během studia a při psaní bakalářské práce, a rád bych taktéž poděkoval svým přátelům a rodině, kteří mě podporují a provázejí celým mým životem.

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracoval samostatně, že jsem řádně citoval všechny použité prameny a literaturu a že práce nebyla využita v rámci jiného vysokoškolského studia či k získání jiného nebo stejného titulu.

V Praze dne

.....

Matěj Malý

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá vietnamskými mládežnickými spolky působícími v Praze. Cílem práce konkrétně je deskripce těchto organizací a zjištění důvodu, kvůli kterému v nich lidé pasivně participují. Motivace k participaci je zkoumána prostřednictvím hloubkových osobních rozhovorů s vybranými respondenty. Bylo zjištěno, že nejvíce participanty motivuje budování nových a utužení stávajících sociálních vztahů a také získání nových znalostí a dovedností. Do motivace taktéž významně zasahuje národnostní faktor, tedy to, že participanti těchto organizací jsou až na výjimky lidé vietnamské národnosti.

Klíčová slova: Vietnam, organizace, komunita, motivace, participace

Abstract

This bachelor thesis deals with the Vietnamese youth organizations which are based in Prague. The specific aim of the thesis is to describe these organizations and to identify the reason why people participate in them passively. The motivation for participation is examined through in-depth personal interviews with selected respondents. It is found that building the new social relationships and strengthening the existing ones as well as acquiring new knowledge and skills are the most motivating factors. One of the next motivations is also significantly influenced by the national factor, which means that the participants of these organizations are, with some exceptions, Vietnamese nationals.

Keywords: Vietnam, organization, community, motivation, participation

Obsah

1. Teoretická část	9
1.1 Teorie komunitních organizací	9
1.2 Historie vietnamské migrace v ČR	12
1.3 Současná vietnamská komunita v České republice.....	17
1.4 Metodologie	21
2. Praktická část	23
2.1 Multižánrové vietnamské komunitní organizace	23
2.1.1 Sapatrip	23
2.1.2 Viet Arts (nyní Stellarts)	24
2.1.3 VietUp.....	25
2.1.4 Svaz vietnamských studentů a mládeže	26
2.2 Jednostranně zaměřené organizace	28
2.2.1 Viet Sport Club	28
2.2.2 Viet Code	28
2.2.3 MedViet	28
2.3 Vybraní respondenti.....	30
2.3.1 Respondenti multižánrových vietnamských komunitních organizací.....	30
2.3.2 Respondenti jednostranně zaměřených organizací.....	31
2.4 Motivace účastníků	33
2.4.1 Sdílené hodnoty.....	33
2.4.2 Porozumění	35
2.4.3 Osobní růst	36
2.4.4 Kariéra.....	36
2.4.5 Vztahy	37
2.4.6 Ochrana	37
2.4.7 Národnostní a jazykový faktor	38
2.4.8 Shrnutí.....	38
Diskuze ohledně metodologie.....	40

Seznam zkratek

ČSSR	Československá socialistická republika
ČR.....	Česká republika
EU.....	Evropská unie
s.r.o.....	společnost s ručením omezeným
IT.....	informační technologie
ČVUT.....	České vysoké učení technické

Úvod

Člověk, jakožto tvor společenský, navazuje sociální vztahy s dalšími jedinci po celou historii lidského druhu, od pravěku po 21. století. Navazování a budování vztahů probíhá, byť v odlišných podobách, po celé světě, na každém kontinentě, v každé zemi, v každém městě, a i v každé vesnici. Je tedy zřejmé, že sociální vztahy budují i lidé z Vietnamu, ze země nalézající se v jihovýchodní Asii, ze země s bohatou historií a kulturou.

Vietnamci mají rozšířenou diasporu v několika zemích, velký počet Vietnamců žije také v České republice. Obě země spolu začaly spolupracovat již v 20. století jakožto země bývalého východního socialistického bloku. Na základě bilaterálních dohod přijížděly do České republiky postupně tisíce a tisíce Vietnamců. Mnoho z nich zde zůstalo, mnozí si zde taktéž založili rodiny a celkový počet Vietnamců žijících v České republice je dle dat z roku 2017 přibližně 60 000.

Je samozřejmé, že stejně tak, jako v jejich původní domovině, i zde budou Vietnamci navazovat a budovat vztahy se svými „krajany“. V České republice existuje mnoho vietnamských organizací¹, ať už mládežnických sdružující mladé Vietnamce, anebo například „krajanské spolky“, sdružující Vietnamce z jednoho konkrétního místa, například z provincie Hài Duong. V této bakalářské práci se zaměřím na vietnamské mládežnické komunitní organizace působící v Praze, konkrétně na organizace Sapatrip, Viet Arts, VietUp, Svaz vietnamských studentů a mládeže, Viet Sport Club, Viet Code a MedViet.

Hlavním cílem této práce bude zjistit, z jakého důvodu lidé pasivně participují v těchto organizacích. Nejprve nastíním, jaké existují poznatky obecně o aktivní participaci v komunitních organizacích, načež se pokusím prostřednictvím dvojstranných rozhovorů ověřit tyto poznatky konkrétně v případě pasivní participace ve vietnamských mládežnických komunitních organizacích. Pokusím se také zjistit, jaký vliv na participaci má v případě těchto organizací i národnostní a jazykový faktor.

Vedlejším cílem této práce bude deskripce, analýza a klasifikace vietnamských mládežnických komunitních organizací. Dalším vedlejším cílem této práce bude zjistit, zda-li se mladí Vietnamci žijící na území ČR sdružují „sami od sebe“, anebo zda má na jejich sdružování vliv vietnamská ambasáda. Dle Szymanské-Matusiewiczové probíhá totiž udržování vazeb

¹ Organizací je v této práci myšlena jak oficiálně založená organizace zapsaná v obchodním rejstříku, tak i neformální sdružení lidí.

migrantů na svoji domovskou zemi a sdružování migrantů ve dvou vzájemně propojených rovinách. Tou první je takzvaný transnacionalismus zezdola, což je vlastně proces bránící úplné asimilaci, pomocí kterého si sami migranti udržují vazby na svůj předchozí domov. Druhou rovinou je transnacionalismus shora, proces, při kterém se naopak původní země migrantů snaží udržet si vliv u svých krajanů, například prostřednictvím ambasad.² Budu předpokládat, že ve vietnamské komunitě v ČR výrazně převažuje transnacionalismus zdola, a tento předpoklad se taktéž budu snažit ověřit.

Práce bude členěna do dvou kapitol; na teoretickou a praktickou kapitolu. V teoretické kapitole nejprve uvedu, jaké poznatky již existují obecně o komunitních organizacích, co to vlastně komunitní organizace jsou a jaký důvod lidé mají k aktivní participaci v těchto organizacích. Dále v teoretické části popíši historii a současný stav vietnamské komunity v České republice. Popíši zde také metodologii, prostřednictvím které se pokusím naplnit hlavní cíl mé práce.

V praktické části nejprve popíši jednotlivé vietnamské mládežnické komunitní organizace, následně v krátkosti zmíním profily jednotlivých respondentů a poté se již budu věnovat samotné motivaci k pasivní participaci.

Co se týče zdrojů, tak v této práci budu využívat jednak mnou získaná data a údaje, jednak údaje z internetových stránek vietnamských mládežnických organizací a z vládních stránek, data z Českého statistického úřadu a poznatky od renomovaných autorů – využiji například články profesora politologie, odborníka na politologii a občanskou společnost a vedoucího katedry politologie na Vysoké škole ekonomické v Praze, Karla B. Müllera, článek od odbornice na vietnamskou diasporu a na vietnamskou komunitu v Polsku působící na Varšavské univerzitě, Grazyny Szymanské-Matusiewiczové, anebo články etnologa Stanislava Broučka. Budu taktéž využívat příspěvek do sborníku příspěvků z konference konané v Praze dne 7. prosince 2017 od Terezy Freidingerové, která se dlouhodobě zabývá vietnamskou komunitou v České republice, a Minh Ngoc Maie, jež aktivně i pasivně participuje v mnoha vietnamských organizacích v Praze, s názvem *Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?* Současně také využiji své znalosti nabyté jak aktivní (Sapatrip, Viet Arts), tak pasivní participací v některých vietnamských mládežnických komunitních organizacích. Obecně budu využívat co možná nejuvěrohodnější zdroje.

² SZYMANSKA-MATUSIEWICZ, Grazyna. Remaking the State or Creating Civil Society?: Vietnamese Migrant Associations in Poland. S. 45, 46

1. Teoretická část

Teoretická část této bakalářské práce bude mít za úkol nastínit, jaké existují teoretické poznatky ohledně komunitních organizací a jaká je historie a současný stav vietnamské komunity v České republice. V této části práce budou využity zejména zdroje od renomovaných autorů a statistická data.

1.1 Teorie komunitních organizací

V této první podkapitole se zaměřím na to, jaké poznatky existují o působení lidí v komunitních organizacích. Především mě bude zajímat otázka motivace.

Komunitní organizace jsou součástí širšího pojmu, takzvané občanské společnosti. Občanská společnost je dle Charlese Taylora to, co vzniká a existuje nezávisle na vládách států.³ Kromě komunitních organizací patří do občanské společnosti také různá sociální hnutí, dobrovolnické organizace a v neposlední řadě, ve státech, které nemají centrálně plánovanou ekonomiku, i volný trh.⁴

Občanská společnost má vliv na životy mnoha lidí. V demokratickém státě plní občanská společnost dle Müllera⁵ tyto 4 hlavní funkce:

1. Ochranná – občanská společnost má chránit občany před možnou zlovůlí státu a má taktéž minimalizovat nerovnost mezi lidmi.
2. Participační – občanská společnost má umožnit jedincům seberealizaci jak v občanském, tak i v politickém životě.
3. Integrovační – tato funkce znamená, že občanská společnost je schopna se reprodukovat a integrovat své členy.
4. Legitimizační – „*spočívá v tom, že občanská společnost ve své nezávislosti a autonomii vytváří společenské zdroje politické moci, legitimizuje stát a jeho vládu. Moc státu, resp. vlády je (v demokratických státech) legitimní pouze tehdy, pokud má důvěru občanů.*“⁶

Můžeme tedy vidět, že občanská společnost je agregátem společností, sdružení, skupin a hnutí nekomerčního charakteru, které mají převážně za cíl hájit zájmy svých členů, ochraňovat je, umožňovat jejich seberealizaci a napomáhat jim v integraci do společnosti.

³ TAYLOR, Charles. Philosophical Arguments. S. 207

⁴ MÜLLER, Karel B. The Civil Society–State Relationship in Contemporary Discourse: A Complementary Account from Giddens' Perspective. S. 314

⁵ MÜLLER, Karel B. The Civil Society–State Relationship in Contemporary Discourse: A Complementary Account from Giddens' Perspective. S. 320, 321

⁶ MÜLLER, Karel B., LABOUTKOVÁ, Šárka, VYMĚTAL, Petr. Lobbying v moderních demokraciích. S. 197

Co se týče důvodů, z jakých se lidé aktivně podílejí na činnosti takovýchto nekomerčních organizací, tak těch je dle výzkumu Claryho a Snydera z roku 1999 celkem šest⁷:

1. Sdílené hodnoty – jedinec chce aktivně pomáhat organizaci, která sdílí stejné hodnoty, jako on sám. Jestliže lidé považují za důležitá například lidská práva, sport, kulturní osvětu anebo zdravotní informovanost, tak je pravděpodobné, že se zapojí do stejné smýšlející organizace. Max Weber, německý sociolog publikující převážně na počátku 20. století, však říkal, členové organizací nemusejí vyznávat hodnoty organizací úplně dobrovolně, ale mohou být k nim dotlačeni.⁸
2. Porozumění – motivací k aktivní participaci může být též snaha o získání znalostí anebo o získání, popřípadě zlepšení svých schopností. Může jít jak o zlepšení obecných dovedností, například dovedností sociálních, tak i o zlepšení dovedností, které jsou přímo spjaty s činností určité organizace.
3. Osobní růst – motivací je vlastní osobnostní a psychický růst.
4. Kariéra – motivací je touha získat zkušenosti, které člověku pomohou v jeho pracovní kariéře.
5. Vztahy – člověk chce upevnit své společenské vztahy a získat vztahy nové.
6. Ochrana - člověk se snaží prostřednictvím aktivní participace redukovat své negativní pocity (například pocit viny), anebo se snaží řešit své osobní problémy.

Ostatní výzkumy, například výzkum Wilsona z roku 2000, který definoval 2 kategorie důvodů, z jakých lidé aktivně participují v občanské společnosti (popsal motivaci uspokojit své vlastní potřeby a motivaci uspokojit potřeby ostatních, kterou pojmenoval pojmy “funkcionální psychologická motivace“ a „sociologická motivace“) v podstatě popisují téměř to samé, jako výše zmíněný výzkum Claryho a Snydera.⁹

Komunitní organizace, které jsou, jak již bylo zmíněno, jednou z mnoha složek občanské společnosti, mají velké množství definic. Výkladový slovník Merriam-Webster říká, že komunitní organizace je organizace vykazující „*činnost sociálního charakteru zaměřená na organizovaný rozvoj komunitního sociálního blahobytu prostřednictvím koordinace veřejných*

⁷ CLARY, E. Gil, SNYDER, Mark. The Motivations to Volunteer: Theoretical and Practical Considerations. S. 156, 157, 158, 159

⁸ NEUWIRTH, Gertrud. A Weberian Outline of a Theory of Community: Its Application to the 'Dark Ghetto'. S. 150

⁹ Australian Information Security Asociacion [online]. What motivates you to volunteer?. 2016 [cit. 2019-26-03]. Dostupné z: https://aisa.org.au/Public/News_and_media/News/What_motivates_people_to_volunteer_.aspx?fbclid=IwAR19XY3c78Djaqpd5i8Py_hWKMNUzs7szdmTqZc_F3598gCOhHEXjRipRjC

*a soukromých aktivit*¹⁰, Dacanay říká, že komunitní organizace jsou organizace, které „mobilizují lidské a další zdroje komunit s cílem poznání a řešení jejich vlastních problémů, budování sebevědomění lidí a k tomu, aby lidé získali schopnost utvářet svoji budoucnost“¹¹, a Dela Costa-Ymson říká, že komunitní organizace jsou organizace zajišťující proces „rozvíjení potenciálu osob na úroveň, při které budou mít schopnosti, které jim umožní vytvářet a řídit zdroje, které jim zajistí slušný život“¹². Z těchto definic můžeme vidět, že komunitní organizace je společnost, mezi jejíž hlavní cíle patří zlepšování života členů určité komunity, zajištění jejich rozvoje a řešení jejich problémů.

Hlavním cílem této práce tedy bude zjistit, jestli výše uvedené poznatky týkající se participace v občanské společnosti obecně jsou platné i konkrétně v případě pasivní participace vietnamských mládežnických (komunitních) organizací operujících v Praze. Rád bych také zjistil, zda, a popřípadě jaký, má vliv na tyto poznatky národnostní faktor, tedy to, že většina účastníků má rodinné kořeny ve Vietnamu.

¹⁰ Merriam-Webster [online]. Community organization. [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <https://www.merriam-webster.com/dictionary/community%20organization>

¹¹ DIZON, Josefina T. Theoretical Concepts and Practice of Community Organizing. S. 4

¹² DIZON, Josefina T. Theoretical Concepts and Practice of Community Organizing. S. 3

1.2 Historie vietnamské migrace v ČR

Česko-vietnamské vztahy mají dlouhou historii. Tehdejší Československá socialistická republika (dále jen ČSSR) navázala diplomatické styky s Vietnamskou demokratickou republikou¹³ již 2. 2. 1950 a stala se tak čtvrtým státem na světě (po Mongolsku, Číně a Sovětském svazu), který s Vietnamem takovéto styky navázal. Pokračující Indočínská válka však bránila rozvoji vzájemných vztahů. V roce 1954 byla válka po devíti letech ukončena vítězstvím Vietnamu, načež bylo v Hanoji zřízeno československé velvyslanectví. V roce 1955 bylo rovněž zřízeno vietnamské velvyslanectví v Praze, a vztahy obou zemí se začaly více a více rozvíjet.¹⁴

Československá vláda považovala Vietnam za velice zajímavou zemi jednak kvůli jeho nerostnému bohatství a jednak proto, že si myslela, že bude moci využít Vietnam jakožto odrazový můstek do dalších zemí jihovýchodní Asie. Československo se z těchto důvodů mohutně angažovalo v poválečné obnově Vietnamu, zaměřilo se zejména na oblast tovární výroby, dopravy, zemědělství, obnovení těžby nerostných surovin a zdravotnictví.¹⁵

Již v roce 1955 začala hospodářská a technická spolupráce, v jejímž rámci dodalo Československo Vietnamu bezplatně stroje, materiál a spotřební zboží, například jeřáby, dopravní prostředky, elektrické kabely, léky anebo například také textil. O rok později pomohlo Československo s výstavbou nemocnice ve městě Hái Phòng a s Vietnamem také uzavřelo dohodu o vědecko-technické spolupráci, která spočívala v poskytování stipendií vietnamským občanům v Československu, a také ve vysílání československých specialistů různých oborů do Vietnamu.¹⁶ V témže roce taktéž přijeli do Československa první Vietnamci¹⁷, konkrétně sem přijelo sto vietnamských dětí, které byly umístěny do českého města jménem Chrastava. Někteří sirotci se vrátili zpátky do Vietnamu, jiní zde zůstali a vystudovali střední a vysoké školy.¹⁸

Spolupráce probíhala také v oblasti sportu a kultury. V druhé polovině 50. let 20. století došlo v Hanoji k uspořádání festivalu československého filmu, příjezdu vietnamského loutkového souboru do Československa anebo k zorganizování vzájemných přátelských fotbalových zápasů. Kromě toho došlo také v rámci rozvíjení vzájemných vztahů v roce 1957 k návštěvě

¹³ Pro jakýkoli státní útvar kromě Vietnamské republiky budu nadále používat pouze pojem Vietnam

¹⁴ ŠIMEČKOVÁ, Šárka. Počátky česko-vietnamských vztahů (1950-1959)

¹⁵ Tamtéž

¹⁶ Tamtéž

¹⁷ Nepočítáme-li tedy Vietnamce, kteří byli součástí diplomatického sboru v Československu

¹⁸ Vláda České republiky [online]. Vietnamská národnostní menšina. 2013 [cit. 2019-15-05]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rnm/mensiny/vietnamska-mensina-108870/>

vietnamských politiků v ČSSR a československých politiků ve Vietnamu. Nejprve přijela československá delegace do Vietnamu, a poté přijela vietnamská delegace v čele s Ho Či Minem, tehdejším prezidentem země, do Československa. V roce 1958 přijela do ČSSR druhá vietnamská delegace, tentokrát parlamentní.¹⁹

V 60. letech přicházely do Československa skupiny vietnamských studentů, stážistů a dělníků. Důležitým momentem pro migraci Vietnamců do Československa jsou 70. léta, konkrétně rok 1973, ve kterém vyjednala vietnamská delegace v Československu příjezd desíti až dvanácti tisíců vietnamských občanů. Je třeba zmínit, že tato tehdy státem organizovaná migrace do ČSSR měla být pouze dočasná, Vietnamci měli dle původního plánu zůstat na území ČSSR maximálně 6 let. Cílem mělo být získání profesních zkušeností a znalostí, které Vietnamci nemohli získat ve Vietnamu a které by následně mohli využít ve své domovině. V letech 1974, 1979 a 1980 se obě země dohodly na příjezdu velkého množství vietnamských studentů, dělníků, učňů a stážistů do Československa. Největší počet vietnamských občanů byl v ČSSR v roce 1980, kdy zde pobývalo přibližně 30 000 Vietnamců. V následujících letech došlo k poklesu počtu Vietnamců v ČSSR.²⁰

Vietnamští občané museli v Československu dodržovat mnoho pravidel a zákazů. Až do roku 1980 nesměli vycházet sami ven, a do roku 1982 bylo zakázáno, aby se spolu scházeli Vietnamci odlišného pohlaví o samotě. Studenti zde museli mít velmi dobrý prospěch, špatný prospěch znamenal riziko nuceného návratu zpět do Vietnamu. Vietnamští muži také nesměli nosit oblečení západního stylu a nesměli mít dlouhé vlasy. Na druhou stranu, na Vietnamce čekala i řada výhod – všem bylo zajištěno levné ubytování, byly jim poskytnuty lekce češtiny, pracovníci si mohli zpátky do Vietnamu bezcelně dovést zboží v hodnotě 50 % jejich čistého výdělku (dováželi zejména mopedy, kola a šicí stroje) a tak dále.²¹

Po Sametové revoluci v roce 1989 vztahy mezi oběma zeměmi ochladly, a to kvůli tomu, že Československo přestalo být členem východního bloku. Tlak na návrat Vietnamců zpět do Vietnamu však nebyl důkladný, a mnoho Vietnamců zde již zůstalo. Byly tři hlavní možnosti, jak se vyhnout návratu do Vietnamu²²:

¹⁹ ŠIMEČKOVÁ, Šárka. Počátky česko-vietnamských vztahů (1950-1959)

²⁰ BROUČEK, Stanislav. Aktuální problémy adaptace vietnamského etnika v ČR. S. 10, 11, 12, 15

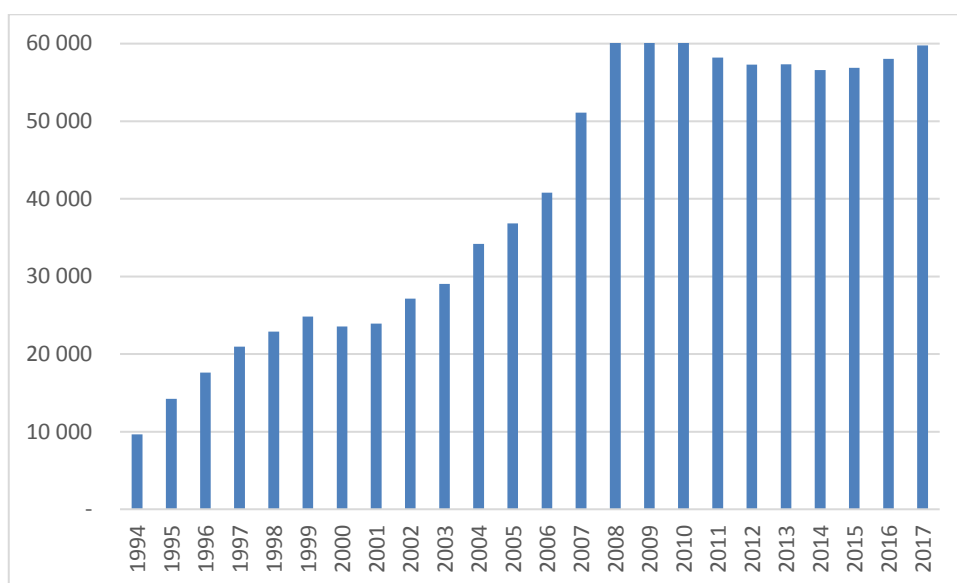
²¹ BROUČEK, Stanislav. Aktuální problémy adaptace vietnamského etnika v ČR. S. 17, 18, 19

²² BROUČEK, Stanislav. Historie imigrace z Vietnamu do českých zemí

1. Emigrace do sousední země, zejména do Německa
2. Získání živnostenského oprávnění a s ním také povolení k dlouhodobému pobytu (později často získání trvalého pobytu). Tento způsob byl patrně nejsnazší.
3. Založení s.r.o. a s ním také získání povolení k pobytu

Počet vietnamských občanů se tedy i po ochladnutí vztahů Československa a Vietnamu nijak nesnižoval. Naopak se jejich počet nadále zvyšoval (viz graf 1).

Graf 1: Počet vietnamských občanů na území ČR v letech 1994 – 2017, v jednotkách



Zdroj: Český statistický úřad [online]. R04 Cizinci v ČR podle státního občanství v letech 1994 - 2017 (k 31. 12.). 2019 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z: https://www.czso.cz/documents/11292/27320905/c01R04_2017.xlsx/13bb4598-2d17-46c3-8faa-b7f643160612?version=1.0

V 90. letech migrovali Vietnamci do Československa a následně do České republiky často nelegálně, pozemní cestou přes Čínu, Rusko a Ukrajinu.²³ Dalšími Vietnamci, kteří do ČR v tehdejší době přijížděli, byli Vietnamci z Německa, kteří se v České republice usídlili zejména v německém pohraničí a kteří se do ČR vydali proto, že v Německu jim v polovině 90. let 20. století kvůli uzavření vietnamsko-německé dohody a navrácení neregulérních migrantů zpět do vlasti hrozilo vyhoštění do Vietnamu.²⁴ Důvodů, proč si Vietnamci v 90. letech 20. století často vybrali k emigraci zrovna Českou republiku, bylo několik. Jedním z důvodů byla

²³ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 26

²⁴ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 11

touha po rychlém výdělku, dřívější dlouhodobá vzájemná spolupráce, příznivé české zákony anebo dobrá informovanost a dostatek informací o ČR.²⁵

Ve 21. století využívají Vietnamci však již zpravidla legálních způsobů, jak se dostat do České republiky – využívají zejména činnosti zprostředkovatelských agentur, které jim za poplatků několik tisíc USD zajistí vízum a dopravu. Využívání takovýchto agentur v sobě skrývá i stinné stránky – Vietnamci se kvůli několikatisíci dolarovému poplatku musejí zadlužit²⁶, navíc v ČR neumějí jazyk a neznají místní prostředí, takže jsou vystaveni nebezpečí lidského vykořisťování. Kauzy z let 2004, 2006 a 2007 potvrzují, že někteří nově přicházející vietnamští občané jsou nuceni k prostituci a k placení poplatků, které jsou několikanásobně vyšší, než poplatky, na kterých se před svým odchodem z vlasti se zprostředkovateli dohodli.²⁷

Až do roku 2005 bylo 99 % ekonomicky aktivních vietnamských občanů žijících v ČR živnostníky. Vietnamci až do této doby získávali převážně víza za účelem podnikání, nicméně od roku 2005 si více a více příjíždějících Vietnamců nechávalo zprostředkovat pracovní víza, s kterými v České republice vykonávají zejména dělnické profese, například v oblasti automobilového, potravinářského anebo tabákového průmyslu.²⁸

Činnost zprostředkovatelských agentur měla za následek masivní nárůst počtu Vietnamců v ČR na začátku 21. století (viz graf 1). Počet vietnamských občanů rapidně rostl, a to až do roku 2008, kdy tehdejší ministr zahraničí Ivan Langer pozastavil vydávání víz vietnamským občanům.²⁹ Je rovněž nutné zmínit, že činnost zprostředkovatelských agentur na začátku 21. století probíhala zejména v období, kdy se české ekonomice velice dařilo. Mezi lety 2005 a 2008, kdy došlo k více jak 75% nárůstu počtu Vietnamců v České republice, byla v ČR nízká nezaměstnanost a firmy se potýkaly s nedostatkem pracovníků. Z této situace profitovali jak Vietnamci, kterým bylo umožněno přijet do ČR, tak i české firmy, které by se bez zahraničních pracovníků nutně potýkaly se sníženou produktivitou. S příchodem ekonomické krize v roce 2008 rostla nezaměstnanost a vláda se tak snažila omezit počet cizinců žijících v ČR, aby mohli

²⁵ MARTÍNKOVÁ, Šárka. Sociabilita vietnamského etnika v Praze. S. 167

²⁶ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 26

²⁷ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 33

²⁸ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 30

²⁹ Například ŠILPOCH, Jan. Vláda zastavila výdej víz Vietnamcům. Tajně. Hospodářské noviny [online]. 2008 [cit. 2019-19-02]. Dostupné z: https://ihned.cz/c4-10112050-30399640-000000_d-10112050-30399640-007000_d-10112050-30399640-007000_d-vlada-zastavila-vydej-viz-vietnamcum-tajne

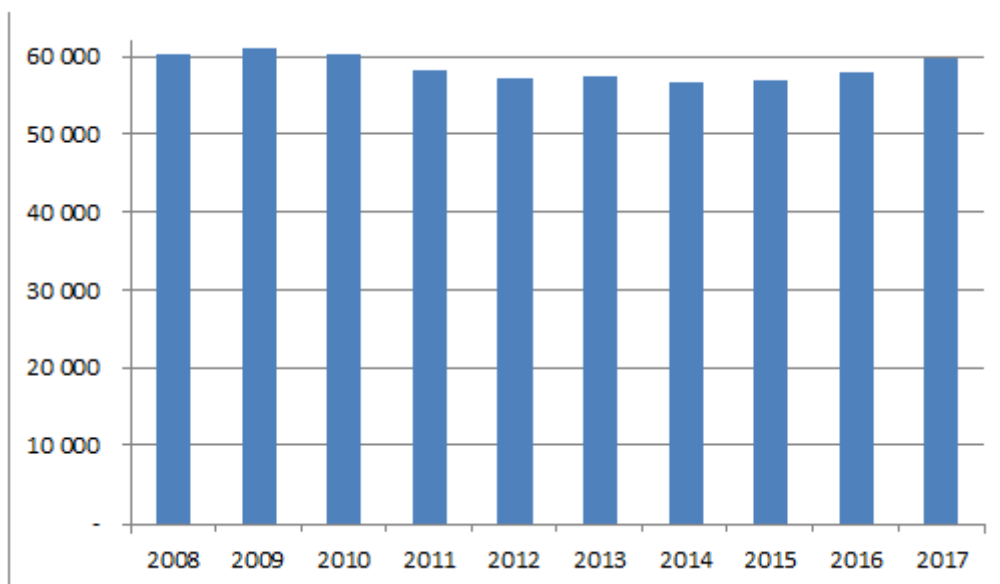
Češi obsadit více pracovních míst. Jedním z důsledků takovéto takzvané neorestriktivní migrační politiky bylo i výše uvedené pozastavení vydávání víz vietnamským občanům.³⁰

³⁰ FREIDINGEROVÁ, Tereza, ČIŽINSKÝ, Pavel. Dvacet let české migrační politiky: liberální, restriktivní, anebo ještě jiná?. S. 498

1.3 Současná vietnamská komunita v České republice

Jak již bylo řečeno, každoroční masivní nárůst počtu Vietnamců trval pouze do roku 2008. Od tohoto roku se počet Vietnamců žijících v ČR ustálil na přibližném počtu 60 000 (viz graf 2).

Graf 2: Počet vietnamských občanů na území ČR v letech 2008 – 2017, v jednotkách



Zdroj: Český statistický úřad [online]. R04 Cizinci v ČR podle státního občanství v letech 1994 - 2017 (k 31. 12.). 2019 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z: https://www.czso.cz/documents/11292/27320905/c01R04_2017.xlsx/13bb4598-2d17-46c3-8faa-b7f643160612?version=1.0

Vietnamci od vzniku České republiky patří mezi pět nejpočetnějších skupin cizinců v ČR. Krátce po vzniku ČR byli Vietnamci čtvrtou nejpočetnější skupinou cizinců v ČR, od roku 1998 jsou stabilně dokonce třetí nejpočetnější skupinou cizinců v ČR a tento stav dle dat Českého statistického úřadu za rok 2017 přetrvává (viz tabulka 1). Co se týče věkové struktury, tak data Českého statistického úřadu z roku 2011 uvádí, že více než 80 % Vietnamců žijících v ČR se momentálně nachází v produktivním věku.³¹

³¹ KRAUSOVÁ, Tereza. Cizinci v České republice podle dat sčítání lidu. S. 6

Tabulka 1: Deset nejpočetnějších skupin cizinců žijících na území ČR v roce 2017, v jednotkách

Národnostní menšina	Počet členů menšiny v ČR
Ukrajinci	117 061
Slováci	111 804
Vietnamci	59 761
Rusové	36 642
Němci	21 261
Poláci	20 669
Bulhaři	13 795
Rumuni	12 562
Američané (USA)	9 556
Mongolové	7 895

Zdroj: Český statistický úřad [online]. R04 Cizinci v ČR podle státního občanství v letech 1994 - 2017 (k 31. 12.). 2019 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z:

https://www.czso.cz/documents/11292/27320905/c01R04_2017.xlsx/13bb4598-2d17-46c3-8faa-b7f643160612?version=1.0

Vietnamci jsou sice až třetí největší skupinou cizinců v ČR, nicméně disponují nejvíce živnostenskými oprávněními, mají jich více než i Ukrajinci a Slováci, kterých je v České republice mnohonásobně více.³² Mnoho Vietnamců si zde otevřelo večerky, restaurace anebo nehtové salóny. Zvláště v oblasti večerek jsou Vietnamci velice aktivní a tak se Češi, kteří by si také chtěli otevřít večerku, musejí potýkat s velkou konkurencí ze strany vietnamských podnikatelů.³³

Od roku 2004 se počet cizinců v ČR zvyšoval. Bylo to proto, že se Česká republika stala členským státem Evropské unie, která garantuje občanům všech členských států volný pohyb po celém území EU. Občané jakéhokoli státu EU tedy mohli volně, bez byrokratických omezení, vstupovat a působit na území České republiky. Vstup do EU měl také za následek to, že se česká legislativa vůči cizincům musela přizpůsobit unijní legislativě. Důležitá je zejména směrnice 2003/109/ES, která zkracuje kvalifikační dobu pobytu cizinců ze zemí mimo EU pro

³² Český statistický úřad [online]. Cizinci v České republice. 2018 [cit. 2019-26-02]. S. 136. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/61196236/29002718.pdf/571c5d12-3744-4d32-a8e2-e1a0f3f30e28?version=1.2>

³³ PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. S. 9, 24

získání trvalého pobytu na 5 let (původně trvala tato doba 10 let).³⁴ Tato směrnice taktéž umožňuje cizincům z třetích zemí, kteří již v jednom ze států EU získali povolení k trvalému pobytu, zůstat déle jak 3 měsíce v jakémkoli jiném členském státě, pokud v tomto státě chtějí studovat anebo pracovat.³⁵ Tato směrnice tedy zjednodušuje život cizincům a vlastně je motivuje k setrvání v EU, což mělo právě za následek zvýšení počtu cizinců. I přes již zmíněný nárůst počtu cizinců zůstali Vietnamci stále třetí nejpočetnější skupinou cizinců v České republice, což bylo způsobeno hlavně činností výše zmíněných zprostředkovatelských agentur.

Co se týče demografického rozmístění, tak nejvíce Vietnamců dle dat Českého statistického úřadu z roku 2016 bydlí v Praze (celkem 12 212 Vietnamců), nejméně v Blansku (celkem 115 Vietnamců). Obecně však statistická data týkající se počtu příslušníků národnostních menšin mají následující nedostatky:

1. Statistická data pracují s takzvaným trvalým bydlištěm, tedy místem, kde dané osoby oficiálně bydlí, a ne se skutečným bydlištěm. Změna trvalého bydliště je ale dosti administrativně náročná (nutná je například výměna občanského a řidičského průkazu)³⁶, což mnoho lidí demotivuje k tomu si trvalé bydliště měnit (typicky například studenti studující v jiném městě, než ve které bydlí jejich rodiče). Dá se tedy očekávat, že v univerzitních městech a ve velkých městech, které nabízejí mnoho pracovních příležitostí, žije ve skutečnosti více Vietnamců, než dle statistických dat. Tomuto předpokladu nahrává i vysoká mobilita Vietnamců, zejména příslušníků 1. generace.³⁷
2. Data pracují s pojmem „občan Vietnamu“ a ne s pojmem „občan vietnamské národnosti“. Až do roku 2014 bylo možné mít pouze jedno občanství³⁸, a tím pádem Vietnamci, kteří si zažádali o české občanství, a jejichž žádost byla schválena, ztratili své původní vietnamské občanství. Z tohoto důvodu je zde opodstatněný předpoklad, že v celé zemi žije ve skutečnosti více Vietnamců (lidí vietnamské národnosti) než uvádějí statistická data. Census z roku 2001 ukázal, že v ČR žilo 645 osob vietnamské

³⁴ FREIDINGEROVÁ, Tereza, ČIŽINSKÝ, Pavel. Dvacet let české migrační politiky: liberální, restriktivní, anebo ještě jiná?. S. 498

³⁵ Rada Evropské Unie. Směrnice Rady 2003/109/ES. Úřední věstník Evropské Unie [online]. 2004 [cit. 2019-30-04]. Dostupné z: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32003L0109&from=CS>

³⁶ Městská část Praha 10 [online]. Trvalý pobyt. [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <http://www.praha10.cz/urad-mc/odbory/odbor-obcanskospravni/oddeleni-osobnich-dokladu-a-evidence-obyvatel/trvaly-pobyt>

³⁷ UHEREK, Zdeněk, KORECKÁ, Zuzana, POJAROVÁ, Tereza. Cizinecké komunity z antropologické perspektivy. S. 173

³⁸ Ministerstvo vnitra České republiky [online]. Informace k novému zákonu o státním občanství ČR. 2013 [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/informace-k-novemu-zakonu-o-statnim-obcanstvi-cr.aspx>

národnosti mající české občanství.³⁹ Do roku 2014 bylo české občanství uděleno dalším 738 osobám vietnamské národnosti⁴⁰, tudíž v ČR před rokem 2014 žilo celkem 1383 Vietnamců majících pouze české občanství. Od roku 2014 existuje sice možnost mít dvojí občanství, nicméně někteří Vietnamci se svého vietnamského občanství mohli dobrovolně zříci. V roce 2019 je tudíž v ČR pravděpodobně více jak 1383 Vietnamců s pouze jedním, českým občanstvím.

³⁹ Vláda České republiky [online]. Vietnamská národnostní menšina. 2013 [cit. 2019-15-05]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rnm/mensiny/vietnamska-mensina-108870/>

⁴⁰ Český statistický úřad [online]. Data - nabývání státního občanství ČR. 2019 [cit. 2019-19-03]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/cizinci/data-nabyvani-statniho-obcanstvi-cr#cr>

1.4 Metodologie

Hlavní cíl této práce se pokusím naplnit prostřednictvím rozhovorů s lidmi, kteří pasivně participují ve vietnamských mládežnických organizacích působících v Praze. Rozhovory budou pouze dvojstranné a budou probíhat ústně v neformálním prostředí. Rozhovory poté budu analyzovat. Jména lidí, se kterými budou dělány rozhovory, budou v mé výsledné práci anonymizována.

Respondenti budou povětšinou moji přátelé a známí a to z toho důvodu, že bližší vztah tazatele a respondenta umožňuje vést rozhovor více do hloubky a je zde také větší pravděpodobnost, že budou dotazovaní odpovídat pravdivě a upřímně, než kdybych se ptal zcela neznámých lidí. Vzhledem k mé aktivní i pasivní participaci v některých organizacích (aktivní v organizaci Sapatrip a VietArts, pasivní v organizaci VietUp) disponuji mnoha dobrými kontakty ve většině mnou zkoumaných organizací, které využiji při psaní této bakalářské práce. Z tohoto důvodu si s respondenty tykám a rozhovory povedu v neformálním stylu.

Rozhovory budou probíhat formou otevřených, nepřímých otázek. Hlavním tématem bude samozřejmě motivace. Dopředu si stanovím několik otázek; ostatní otázky budu pokládat v závislosti na tom, jak se budou dané rozhovory konkrétně vyvíjet:

- Věnuješ se činnosti, kterou se tato organizace zabývá, ještě někde jinde, například někde mezi Čechy?
- Co na této organizaci považuješ za to nejvíce pozitivní? Jaké jsou dle tebe hodnoty této organizace a myslíš si, že je sdílíš?
- Scházíš se se členy této organizace někdy jindy, než na oficiálních akcích?
- Jak jsi se do této organizace dostal, přišel jsi sem sám, nebo tě sem dovedl nějaký tvůj známý?
- Plánuješ se ve svém pracovním životě věnovat stejné činnosti, jaké se věnuješ v této organizaci?
- Očekáváš, že si svým působením v organizaci zlepšíš některé své vlastnosti, znalosti anebo dovednosti? Jestli ano, tak které?
- Myslíš, že ti tvá činnost tady nějak pomůže v tvé budoucnosti?
- K jaké migrační generaci patříš? Pohybuješ se spíše ve vietnamském, anebo v českém prostředí?

Co se týče počtu rozhovorů, tak vyberu 6 respondentů z jednostranně zaměřených organizací a 6 respondentů z multižánrových vietnamských komunitních organizací (klasifikace organizací je popsána v praktické části).

Vedlejší cíle práce se budu snažit naplnit prostřednictvím informací z oficiálních stránek vietnamských komunitních organizací a prostřednictvím dalších důvěryhodných zdrojů pojednávajících o těchto organizacích.

2. Praktická část

V praktické části této bakalářské práce popíši vietnamské mládežnické komunitní organizace působící v Praze a následně se pokusím zjistit, z jakého důvodu lidé pasivně participují v těchto organizacích. Pro větší přehlednost jsem se rozhodl rozčlenit organizace do dvou kategorií, dle počtu aktivit, kterým se věnují – na multižánrové a jednostranně zaměřené organizace. V této kapitole budu využívat zejména mnou získaná data a oficiální internetové stránky, a to jak webové, tak i stránky na sociálních sítích, vietnamských mládežnických komunitních organizací. Stejně tak budu využívat příspěvek Terezy Freidingerové a Minh Ngoc Maie s názvem *Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?*

Hlavním cílem této části však bude zjištění motivace pasivní participace. Tato motivace bude zkoumána metodami popsány v podkapitole 1.4.

2.1 Multižánrové vietnamské komunitní organizace

V první podkapitole praktické části bakalářské práce se zaměřím na organizace, které se věnují velkému množství aktivit. Konkrétně se zaměřím na Sapatrip, Viet Arts, VietUp a Svaz vietnamských studentů a mládeže.

2.1.1 Sapatrip

První mnou zkoumanou organizací je organizace s názvem Sapatrip. Sapatrip byl založen na počátku roku 2016 jakožto neformální sdružení a později téhož roku byl zapsán do obchodního rejstříku coby společnost s ručením omezeným s názvem SAPA TRIP s.r.o.⁴¹ Byl založen s cílem podporovat česko-vietnamské přátelství, odstranit předsudky o Vietnamcích a o Vietnamu a sbližovat Čechy a Vietnamce. Členové této organizace jsou jak Vietnamci, tak i Češi, zejména Češi studující vietnamistiku na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy.⁴² Češi mají příležitost poznat kulturu svých přátel a Vietnamci mají příležitost lépe poznat kulturu svojí domoviny.

Co se týče aktivit Sapatripu, tak ty by se daly rozdělit na komerční a nekomerční aktivity, přičemž všechny aktivity probíhají v češtině. Nejvýznamnější komerční aktivitou Sapatripu je provádění Čechů⁴³ po pražské tržnici Sapa, která je označována za takzvanou Malou Hanoj v Praze.⁴⁴ V Sapě se nenacházejí pouze vietnamské obchody, k navštívení je tam taktéž

⁴¹ eJustice [online]. Sbirka listin SAPA TRIP s.r.o. [cit. 2019-22-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=948578>

⁴² Sapatrip [online]. O nás. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.sapatrip.cz/o-nas/>

⁴³ Momentálně jsou prohlídky areálu Sapy převážně v češtině, nicméně je v plánu nabízet taktéž prohlídky v angličtině

⁴⁴ Sapatrip [online]. Zážitky. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/pruvody-po-sape/>

buddhistický chrám a také mnoho restaurací vařících vietnamské pokrmy⁴⁵. Díky tomuto je Sapa lákavá pro turisty, z čehož Sapatrip tvoří svůj finanční zisk. Mezi další komerční aktivity patří například prodej kávy⁴⁶ a čaje⁴⁷.

Sapatrip se také zabývá mnoha nekomerčními činnostmi. Na svých webových stránkách a také na svém Facebooku zveřejňuje články o Vietnamu a o vietnamské kultuře, které mají za cíl rozšířit kulturu Vietnamu do povědomí Čechů.⁴⁸ Další neziskovou aktivitou je projekt Příběhy z říše draků a víl, jehož podstatou bylo vydání CD obsahujícího namluvené, do češtiny přeložené vietnamské legendy a lidové příběhy. Vzhledem k tomu, že cílem tohoto projektu byla popularizace vietnamských lidových příběhů, tak byly pro jejich nahrání zvoleny známé české osobnosti, zejména herci, mezi které patřili například Jiří Lábus, Oldřich Kaiser anebo Jiří Korn.⁴⁹ V neposlední řadě také Sapatrip zorganizoval festival s názvem Slavnost pěti smyslů, který měl opět za cíl propagaci vietnamské kultury pomocí kulturně a populárně-naučných přednášek a také pomocí ochutnávek vietnamského jídla.⁵⁰

2.1.2 Viet Arts (nyní Stellarts)

Další mnou zkoumanou organizací a zároveň další organizací, ve které jsem aktivně participoval, je Viet Arts (nyní přejmenován na Stellarts, v této práci nadále označován pouze jako Viet Arts), organizace spojující převážně mladé Vietnamce, kteří neovládají češtinu, tedy hlavně Vietnamce první a jedenapůlté generace.⁵¹

Viet Arts byl založen v roce 2017 jakožto neformální sdružení a coby neformální sdružení funguje dodnes. Po celou dobu své existence se věnuje pouze činnostem nekomerčního charakteru. Veškeré akce probíhají pouze ve vietnamštině, bez tlumočení do češtiny. Zpočátku organizoval Viet Arts pouze zábavné akce s pěveckými vystoupeními, s hrami a s karaoke, během kterých se mohli jejich účastníci seznámit a navázat nová přátelství.⁵² Postupem času se však Viet Arts věnoval širokému spektru aktivit, například výuce češtiny, organizování výletů

⁴⁵ Facebook [online]. SAPA. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/SAPA-645641985447844/>

⁴⁶ Sapatrip [online]. Kávy [cit. 2019-23-03] Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/kavy/>

⁴⁷ Sapatrip [online]. Čaje. [cit. 2019-23-03] Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/caj/>

⁴⁸ Sapatrip [online]. Čtení plné příběhů. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.sapatrip.cz/blog/>

⁴⁹ SKALNÍK, Václav. Příběhy z říše draků a víl. Startovač [online]. 2017 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.startovac.cz/projekty/pribehy-z-rise-draku-a-vil/>

⁵⁰ Pražský patriot [online]. Slavnost pěti smyslů: vietnamská kultura a gastronomie. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.prazskypatriot.cz/slavnost-peti-smyslu-vietnamska-kultura-a-gastronomie/>

⁵¹ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 107

⁵² VietInfo [online]. Việt Arts Cz - nơi hội tụ những đằm mê. 2017 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://vietinfo.eu/cd-tai-sec/viet-arts-cz--noi-hoi-tu-nhung-dam-me.html>

po České republice, pořádání fotbalových tréninků atd. Těmto činnostem se však již Viet Arts v roce 2019 nevěnuje.⁵³

V roce 2018 zorganizoval Viet Arts natočení téměř sedmiminutového hudebního videoklipu s názvem Khúc Giao Mùa, který získal na Facebooku více jak 10 000 zhlédnutí.⁵⁴ Viet Arts se rovněž snažil přiblížit českou kulturu a Českou republiku blíže k Vietnamcům, zvláště k těm, kteří neumějí česky. Na svém Facebooku publikoval dvojjazyčné, vietnamsko-české články například o Pražském orloji a Karlově mostě. Kromě výše zmíněných činností spolupracoval Viet Arts s ambasádou Vietnamu na výstavě s názvem Vietnam: země a lidé – pohled z moře a ostrovů; a mezi jeho vedlejší činnost by se dalo také zařadit sehnání práce několika Vietnamcům, zejména práce krátkodobého charakteru.⁵⁵

Nejnovějším, a zároveň v současnosti jediným aktivním projektem Viet Arts je projekt s názvem Klasik, který má za cíl přinést operu a klasickou hudbu blíže k Vietnamcům. Viet Arts se bude v rámci tohoto projektu snažit přeložit evropské opery do vietnamštiny a uspořádat koncert s evropskými operními umělci v Hanoji.⁵⁶

2.1.3 VietUp

VietUp je třetí mnou zkoumaná organizace. Byla založená v roce 2016 jakožto neformální sdružení, od roku 2018 funguje coby zapsaný spolek.⁵⁷ Ze všech mnou zkoumaných organizací se VietUp zaměřuje na největší spektrum aktivit. Aktivitu, jež jsou všechny nekomerčního charakteru, rozdělila Freidingerová a Mai⁵⁸ do 4 následujících kategorií:

1. Vzájemná podpora mladých Čechovietnamců členů Viet Up, sdílení a budování kapacit – do této kategorie patří například VietUpem pořádané diskuzní večery, které mají určité ústřední téma, během kterých se mohou účastníci zapojit do diskuzí a také do dalších aktivit. Dále VietUp organizuje kurzy vietnamštiny pro Vietnamce, kteří již kvůli integraci do české společnosti pozapomněli svůj mateřský jazyk. VietUp taktéž pořádá letní kurz osobního rozvoje s názvem Letní Odyssea, který je zaměřený na mladé Vietnamce od 15 do 25 let.

⁵³ Facebook [online]. Stellarts. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/StellartsEu/>

⁵⁴ SecViet [online]. Lời chúc Năm mới đến những người Việt Nam tại CH Séc. 2018 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://secviet.cz/?SubID=43428&ID=12&result=view>

⁵⁵ Viz poznámka číslo 53

⁵⁶ Podle ústního sdělení Tuyet (anonymizováno, jedna z vůdčích členů Viet Arts) dne 28.4.2019

⁵⁷ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 99

⁵⁸ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 99, 100, 101, 102, 103

2. Vzdělávací kampaně a integrační aktivity – do této kategorie patří například každoročně pořádaný festival Banán Fest, jehož podstatou je přiblížení života Vietnamců 2. generace Čechům. Viet Up se též snaží předat českou kulturu Vietnamcům, v rámci čehož pořádá například akci s názvem Mikuláš pro večerkové děti – cílem je, aby i vietnamské děti poznaly tuto českou tradici.

3. Širší podpora vietnamské diaspory – VietUp se snaží podporovat vietnamskou komunitu v Praze. Jak říká Freidingerová a Mai: „*Například pořádá MDŽ pro večerkové ženy, kdy skupina dobrovolníků navštěvuje ženy ve večerkách, nehtových studiích, bistrech a restauracích a obdarovává je květinami. Cílem je potěšit izolované pracující ženy, které tráví celý den na svých pracovištích a nemají možnost se socializovat.*“⁵⁹

4. Volnočasové a sportovní aktivity – tato organizace pořádá například futsalové a volejbalové tréninky. Rovněž organizuje výlety po České republice, prostřednictvím kterých chtějí organizátoři ukázat Vietnamcům krásy jejich druhé vlasti.

Tato organizace se na rozdíl od VietArts zaměřuje na Vietnamce druhé generace, o čemž svědčí fakt, že její akce jsou česky a nejsou tlumočeny do vietnamštiny.⁶⁰

2.1.4 Svaz vietnamských studentů a mládeže

Svaz vietnamských studentů a mládeže, známý i pod svým vietnamským názvem *Hội Thanh niên Sinh viên Việt Nam tại CH Séc*, je jediná ze mnou zkoumaných organizací, která dlouhodobě spolupracuje s vietnamskou ambasádou v České republice. Byl založen v roce 2007 a dnes funguje jakožto občanské sdružení.⁶¹ Spojuje původně pouze lokálně fungující buňky Vietnamců fungující ve velkých městech ČR (např. v Praze, Brně, Ostravě atd.) pořádající kulturní akce při příležitosti vietnamských svátků, například při příležitosti Nového lunárního roku, vietnamského dne dětí atd.⁶²

První celostátní setkání těchto původně lokálních buněk proběhlo v roce 2015. Akce, při které se buňky Vietnamců setkaly, se jmenovala The Future a zúčastnilo se jí asi 300 lidí. Na akci

⁵⁹ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 103

⁶⁰ Facebook [online]. Viet Up. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietup.org/>

⁶¹ eJustice [online]. Výpis ze spolkového rejstříku Svaz Vietnamských studentů a mládeže v ČR, o.s. [cit. 2019-22-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-firma.vysledky?subjektid=754944&typ=PLATNY>

⁶² FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 98, 99

byla zvolena rada, místopředsedové a předseda Svazu vietnamského studentů a mládeže, který sjednocuje výše jmenované buňky.⁶³

Kromě role sjednocování Vietnamců pořádá Svaz také akce zaměřené na vietnamskou komunitu. Akce jsou zaměřené převážně na první a jedenapůltou generaci Vietnamců, a probíhají ve vietnamštině⁶⁴. Pořádá například každoroční fotbalový turnaj⁶⁵ a v roce 2017 organizoval celoevropské setkání vietnamské mládeže⁶⁶.

⁶³ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 99

⁶⁴ Facebook [online]. Hội Thanh niên Sinh viên Việt Nam tại CH Séc. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/thanhniensinhvienSec/>

⁶⁵ Vietinfo [online]. Giải bóng đá Thanh niên - Sinh viên Việt Nam tại Cộng hòa Séc. 2016 [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <http://vietinfo.eu/the-Thảo/giai-bong-da-thanh-nien--sinh-vien-viet-nam-tai-cong-hoa-sec.html>

⁶⁶ Voice of Vietnam [online]. Khai mạc trại hè thanh niên - sinh viên Việt Nam toàn châu Âu 2017. 2017 [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://vov.vn/nguoi-viet/khai-mac-trai-he-thanh-nien-sinh-vien-viet-nam-toan-chau-au-2017-660808.vov>

2.2 Jednostranně zaměřené organizace

Předchozí organizace se věnovaly širokému spektru aktivit, mezi které patřila například podpora česko-vietnamského přátelství, popularizace vietnamské kultury anebo seberozvoj. V této podkapitole se budu věnovat úzce zaměřeným organizacím, které se věnují pouze jedné aktivitě. Konkrétně se zaměřím na Viet Sport Club, který se věnuje sportu, Viet Code zabývající se programováním a MedViet, jehož cílem je lékařská osvěta mezi Vietnamci.

2.2.1 Viet Sport Club

Viet Sport Club vznikl v roce 2014 jakožto neformální sdružení přátel majících zájem o badminton. V roce 2016 začal organizovat volejbalové tréninky, kterých se již mohl zúčastnit kdokoliv.⁶⁷ Viet Sport Club dodnes funguje coby neformální sdružení a zaměřuje se hlavně na volejbal – kromě každotýdenních tréninků pořádá několikrát do roka volejbalové turnaje – nicméně zaměřuje se také na některé další sporty, jako například na badminton, plážový volejbal, bruslení anebo na laser-game.⁶⁸ Cíl Viet Sport Clubu je prostý; je jím zapojení Vietnamců do sportů.

2.2.2 Viet Code

Viet Code je organizace založená roku 2017 jako neformální sdružení, jejímž cílem je podporovat mladé lidi v oblasti informačních technologií, která je v dnešní době považována za oblast velice lukrativní.⁶⁹

Pravděpodobně nejvýznamnější aktivitou Viet Codu je organizování každoroční letní školy pro vietnamskou mládež, během které se účastníci naučí základy programování a vyslechnou si přednášky z oblasti IT.⁷⁰ Roku 2019 se bude konat druhý ročník této letní školy. Lektori a přednášející jsou povětšinou úspěšní Vietnamci působící v IT.⁷¹ Kromě organizování tábora pro Vietnamce rozšiřuje Viet Code své aktivity též i mezi Čechy.⁷²

2.2.3 MedViet

MedViet je studentský spolek založený roku 2013 pod záštitou Trimeđu⁷³. Primárně sdružuje studenty 3. lékařské fakulty, ale jeho členy jsou stejně tak i studenti 1. a 2. lékařské fakulty,

⁶⁷ FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. S. 105

⁶⁸ Facebook [online]. Viet Sport. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietsport.for.all/>

⁶⁹ Tamtéž

⁷⁰ Tamtéž

⁷¹ Facebook [online]. Viet Code. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietcodecz/>

⁷² Viz poznámka číslo 67

⁷³ Studentské sdružení 3. lékařské fakulty

studenti Lékařské fakulty v Hradci Králové a také studenti nelékařských oborů. Jeho cílem je sdružovat studenty medicíny, a to převážně ty vietnamské.⁷⁴

První akcí MedVietu byla akce s názvem Den zdraví v Sapě, na které bylo Vietnamcům poskytováno zubní a hygienické poradenství, byl jim měřen tlak atd. MedViet pořádal a pořádá rovněž vědomostní soutěže pro děti. V současné době se zaměřují hlavně na prevenci a informování vietnamské komunity ohledně lékařských záležitostí.⁷⁵ Nejnovějším projektem této organizace je projekt s názvem Vietnamec na kost, který spočívá ve vybudování registru vietnamských dárců kostní dřeně.⁷⁶

⁷⁴ LE, Hong Thai. Medviet

⁷⁵ LE, Hong Thai. MEDVIET

⁷⁶ Vietnamec na kost [online]. O projektu. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://vietnamecnakost.cz/#o-projektu>

2.3 Vybraní respondenti

V této podkapitole v krátkosti nastíním profily jednotlivých respondentů. Vybral jsem, jak již bylo v kapitole 1.4 zmíněno, 6 osob z multižánrových a 6 osob z jednostranně zaměřených organizací.

U jednotlivých respondentů popíši, zda se narodili v České republice anebo ve Vietnamu, jestli se pohybují spíše v českém anebo ve vietnamském prostředí, jaká je jejich znalost češtiny a čemu se chtějí věnovat profesně v budoucnu. Tyto aspekty jsem vybral, jelikož předpokládám, že budou mít vliv na motivaci k pasivní participaci. U respondentů multižánrových vietnamských komunitních organizací jsem zároveň přidal informaci o tom, jakými znalostmi o Vietnamu a vietnamské kultuře disponují. Je to kvůli tomu, že některé z multižánrových vietnamských komunitních organizací se věnují také šíření informací o vietnamské kultuře. Neznalost kultury svých předků a touha ji poznat by mohla významně zasahovat do motivace mnou zkoumaných účastníků.

2.3.1 Respondenti multižánrových vietnamských komunitních organizací

Uyên se narodila v České republice. Identifikuje sama sebe spíše jako Češku než Vietnamku, pohybuje se převážně v české společnosti, doposud se s Vietnamci příliš nesetkávala, do Vietnamu nejezdí a téměř vůbec neumí vietnamsky. „*Rodiče dost pracovali a pracujou, takže neměli čas mě učit vietnamsky,*“ vysvětluje. Kvůli tomuto nemá příliš prohloubené znalosti o vietnamské kultuře. Po studiích si chce najít práci ve Velké čtyřce⁷⁷.

Kim se narodil v České republice. Říká o sobě, že je tak napůl Čech, napůl Vietnamec, a že umí rozhodně lépe než česky, než vietnamsky. „*Rodiče mě od mala tlačili spíš k češtině, chtěli, abych se co nejlíp integroval, sami umí česky docela dobře...teda aspoň líp, než ostatní Vietnamci jejich generace,*“ zdůvodňuje Kim to, proč umí lépe česky. Má více českých kamarádů než vietnamských, nicméně nepohybuje se striktně v českém prostředí. O Vietnamu a o jeho kultuře má dle jeho slov znalosti „*průměrné až podprůměrné*“. Do budoucna by si rád založil svoji vlastní restauraci.

Linh se narodil ve Vietnamu, nicméně od svých tří let žije v ČR. „*Jsem klasickéj banán,*⁷⁸“ říká sám o sobě. Vietnamsky umí pouze mluvit, psanou formu vietnamštiny neovládá, přičemž

⁷⁷ Jakožto velká čtyřka se označují firmy Deloitte, KPMG, Ernst & Young a PricewaterhouseCoopers, což jsou přední světové společnosti zaměřující se na audit, consulting, danění a na další oblasti související s financemi soukromých společností.

⁷⁸ Banán je označení pro člověka vietnamské národnosti, který je Vietnamcem jen na povrchu, přičemž zevnitř je Čech. Je to vlastně metaforické označení člověka, který je, stejně jako banán, uvnitř bílý a na povrchu žlutý

mluvit umí pouze na komunikativní úrovni. „*S rodičema se dorozumím, ale abych se třeba díval na film ve vietnamštině, to ne,*“ dodává. Pohybuje se spíše mezi Čechy, vietnamských přátel má jen málo. Stejně tak jako předchozí respondenti nemá ani Linh nijak hluboké znalosti o Vietnamu a o vietnamské kultuře. Rád by v budoucnu podnikal v zahraničí.

Anh se narodil v České republice. Cítí se být, podobně jako Kim, napůl Čechem a napůl Vietnamcem. Na rozdíl od Kima však umí velice dobře vietnamsky. „*Naši mi od mala vtloukali, že nesmím zapomenout na náš původ, jazyk a na naši kulturu,*“ vysvětluje Anh. Na rozdíl od předchozích respondentů tedy disponuje dobrými znalostmi vietnamštiny a vietnamské kultury. Pohybuje se jak v českém, tak i vietnamském prostředí. Rád by, aby ho v budoucnu živilo programování.

Minh se narodil v České republice. Podobně jako Anh a Kim se cítí jako napůl Čech a napůl Vietnamec. Umí velice dobře jak češtinu, tak i vietnamštinu. „*Mam rád jak českou, tak i vietnamskou kulturu, myslím, že jsme si v dost věcech podobný,*“ popisuje svůj vztah k Vietnamu a k ČR. Díky zájmu o obě kultury má o nich nadprůměrné znalosti. Co se týče prostředí, tak se pohybuje jak v českém, tak i ve vietnamském prostředí, nicméně říká, že má více vietnamských přátel, než přátel českých. V budoucnu by rád podporoval česko-vietnamské vztahy a pomáhal sblížovat Čechy a Vietnamce.

Quỳnh se narodila ve Vietnamu a do České republiky se přestěhovala relativně nedávno, teprve před čtyřmi lety, tudíž pochopitelně ovládá lépe vietnamštinu než češtinu, kterou ovládá, jak sama říká, přibližně na úrovni B1/B2. Kvůli své jazykové vybavenosti se pohybuje zejména ve vietnamském prostředí, nicméně ráda by se do budoucna naučila lépe česky a ráda by se více integrovala do českého prostředí. Chtěla by taktéž více poznat českou kulturu. Z pracovního hlediska by se v budoucnu ráda věnovala podnikání.

2.3.2 Respondenti jednostranně zaměřených organizací

Thuý se narodila ve Vietnamu, do České republiky přijela, když jí bylo 7 let. Umí perfektně jak česky, tak i vietnamsky. Podobně jako někteří výše zmínění respondenti se cítí přibližně z poloviny jako Češka a z poloviny jako Vietnamka, konkrétně, jak sama říká, se cítí „*tak z 55 % jako Vietnamka a 45 % jako Češka*“. Pohybuje se spíše mezi Vietnamci, hlavně v práci, ale má také mnoho českých přátel a s Čechy bydlí. Zatím neví, jaké práci konkrétně by se po studiu ráda věnovala.

Tony se narodil v České republice, nicméně dětství strávil ve Vietnamu. Cítí se více jako Vietnamec a umí více vietnamsky než česky. Pohybuje se spíše mezi Vietnamci a pracuje s Vietnamci. Pracuje v Sapě.

Kristýna se narodila v České republice. Cítí se jako „česká Vietnamka“. Umí perfektně česky a vietnamštinu ovládá, podobně jako Linh, pouze na komunikativní úrovni. Zdůvodňuje to podobně jako Uyên, její rodiče také kvůli každodenní práci neměli čas svoji dceru pořádně naučit vietnamsky. Pohybuje se téměř výhradně mezi Čechy, mezi Vietnamci má pouze dvě kamarádky. Do budoucna by se ráda věnovala umění.

Hiêu se narodil ve Vietnamu, do České republiky přijel, když mu byly 4 roky. Cítí se spíše jako Vietnamec. Umí perfektně česky, a jak sám říká, i „*docela dobře vietnamsky*“. Pohybuje se hlavně v českém prostředí, ale má rovněž vietnamské přátele. Rád by byl v budoucnosti lékař.

Quang se narodil v České republice. Podobně jako někteří další respondenti se cítí být napůl Čechem a napůl Vietnamcem. Umí perfektně česky a velmi dobře vietnamsky. Pohybuje se převážně v českém prostředí, s Vietnamci se příliš nestýká, má pouze několik vietnamských přátel, které zná již z dětství. V budoucnu by chtěl podnikat.

Thảo se narodila ve Vietnamu, do České republiky přijela, když jí bylo 8 let. Cítí se jako Vietnamka, umí perfektně vietnamsky a velice dobře česky. Pohybuje se hlavně v českém prostředí, nicméně zúčastňuje se i mnoha vietnamských akcí. V budoucnu by si ráda našla práci v IT sektoru.

2.4 Motivace účastníků

Prostřednictvím této kapitoly se budu snažit naplnit hlavní cíl mé práce a pokusím se odhalit motivaci účastníků akcí pořádaných vietnamskými komunitními organizacemi. Aplikuji teorii popsanou v podkapitole 1.1 a pokusím se zjistit, zda teoretické poznatky týkající se aktivní participace platí i v případě participace pasivní ve vietnamských mládežnických komunitních organizacích.

2.4.1 Sdílené hodnoty

Jak již bylo výše v podkapitole 1.1 zmíněno, jednou z motivací k pasivní participaci může být to, že jak účastník, tak i organizace, vyznávají stejné hodnoty. Jestliže lidé považují za důležitá například lidská práva, sport, kulturní osvětu anebo zdravotní informovanost, tak je pravděpodobné, že se zapojí do stejně smýšlející organizace.

Tuto motivaci jsem se pokoušel zjistit prostřednictvím otázky „Věnuješ se činnosti, kterou se tato organizace zabývá, ještě někde jinde“?. Na tuto otázku odpovědělo 4 ze 6 pasivních participantů jednostranně zaměřených organizací kladně. „*Od mala sportuju, sportuju i mimo Viet Sport Club.*“ odpověděl například jeden z účastníků akcí Viet Sport Clubu. Zbylí 2 lidé řekli, že se činnosti sice nikde jinde nevěnují, ale rádi ji provozují alespoň v některé z jednostranně zaměřených organizací. Co se týče účastníků akcí multižánrových vietnamských komunitních organizací, tak na stejnou otázku odpověděli kladně pouze 2 ze 6 dotázaných lidí. „*Ne, tyhle činnosti se nikde jinde nevěnuju.*“ zněla typická odpověď. Zbylí 4 lidé se vyjádřili v tom slova smyslu, že se jim činnost těchto organizací líbí, ale že pro ně není tak stěžejní, jako pro účastníky akcí jednostranně zaměřených organizací.

Záporná odpověď na uvedenou otázku může být interpretována 2 způsoby:

1. To, čemu se daná organizace věnuje, není pro participanta natolik důležité a atraktivní, aby se tomu věnoval ještě někde jinde.
2. To, čemu se daná organizace věnuje, není pro participanta nikde jinde dostupné. Je možné, že by se tomu rád věnoval i v prostředí mimo organizaci, ale nemá možnost/příležitost.

Druhou interpretaci bych ale v případě mnou popsaných organizací vyloučil. Jimi provozované činnosti nejsou natolik specifické, aby se jim participantí ve velkém městě, jakým Praha zajisté je, neměli možnost jinde věnovat. Níže odůvodním své tvrzení.

K prakticky každé aktivitě, které popsané organizace provozují, existuje v Praze určitá alternativa:

- A) Sdružování studentů medicíny – přímo na Karlově Univerzitě, v rámci 1. lékařské fakulty, funguje spolek s názvem Spolek mediků českých⁷⁹ anebo spolek Motolák v rámci 2. lékařské fakulty.⁸⁰ V rámci 3. lékařské fakulty se mohou medicí zúčastnit akcí kteréhokoli spolku, který funguje pod záštitou Trimedu.⁸¹
- B) Sport – většina participantů jsou studenti, kteří se mohou zapojovat do nejrůznějších univerzitních sportovních spolků – například do spolku s názvem Vysokoškolský sportovní klub UK PedF Praha.⁸² K provozování sportů ale není potřeba žádný spolek, je možné provozovat sporty individuálně anebo s přáteli.
- C) IT osvěta – letní školu IT pořádá také spolek Czechitas ve spolupráci s Českým vysokým učením technickým (dále jen ČVUT)⁸³ a stejně i samotné ČVUT, konkrétně Fakulta informačních technologií, pořádá každoroční letní školu s názvem Introduction to Computer Science.⁸⁴
- D) Podpora česko-vietnamského přátelství – touto činností se zabývá například organizace INFO-DRÁČEK.⁸⁵
- E) Sdružování Vietnamců – kromě mnou uvedených konkrétních organizací sdružuje Vietnamce taktéž nepřeberné množství dalších organizací, například krajské spolky. Ty spojují Vietnamce z jednoho konkrétního místa – například organizace *Hội đồng hương Hải Dương* (v češtině Asociace krajanů z provincie Hải Dương) spojuje Vietnamce pocházející z Hải Dương.⁸⁶
- F) Hudba pro Vietnamce – této aktivitě se věnuje například *Hội âm nhạc Prague* (v češtině Pražská hudební asociace).⁸⁷

⁷⁹ 1. lékařská fakulta [online]. Studentské spolky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.lf1.cuni.cz/studentske-spolky-studenti>

⁸⁰ Motolák [online]. O nás. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://www.motolak.org/o-nas>

⁸¹ Trimed [online]. Podspolky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://trimed.lf3.cuni.cz/podspolky/>

V Praze jsou pouze tři fakulty, kde lze studovat medicínu – jsou jimi 1., 2. a 3. lékařská fakulta Univerzity Karlovy

⁸² Univerzita Karlova [online]. Sportovní kluby. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://cuni.cz/UK-4022.html>

⁸³ Czechitas [online]. Letní škola IT. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.czechitas.cz/cs/co-delame/letni-skola-it>

⁸⁴ České vysoké učení technické [online]. Letní kurz Introduction to Computer Science. [cit. 2019-10-06].

Dostupné z: <https://fit.cvut.cz/ics>

⁸⁵ INFO-DRÁČEK [online]. O nás. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://www.info-dracek.cz/o-organizace/o-nas/>

⁸⁶ Hội đồng hương Hải Dương [online]. Giới thiệu hội. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z:

<http://hdhaiduong.cz/gioi-thieu>

⁸⁷ Facebook [online]. Hội âm nhạc Prague. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z:

<https://www.facebook.com/groups/347858192639939/>

- G) Osobní rozvoj – osobnímu rozvoji se věnuje například organizace Cesta úspěšných⁸⁸ anebo Mindfulness club.⁸⁹
- H) Networking – prakticky v každé, jakkoli zaměřené organizaci, lidé navazují vztahy s novými lidmi.

Participantů mají tedy mnoho příležitostí provozovat v Praze aktivity, kterým se věnují mnou popsané vietnamské mládežnické komunitní organizace. Výše popsaným jsem se pokusil odůvodnit, proč záporná odpověď na mnou položenou otázku znamená, že to, čemu se daná organizace věnuje, není pro participanta natolik důležité a atraktivní, aby se tomu věnoval ještě někde jinde.

Můžeme tedy vidět, že sdílené hodnoty jsou více důležité u pasivních účastníků jednostranně zaměřených organizací než u účastníků multižánrových vietnamských komunitních organizací.

2.4.2 Porozumění

Motivace získání znalostí a schopností je dle mnou provedených rozhovorů též významnější u pasivních participantů akcí pořádaných jednostranně zaměřených organizací. Je pochopitelné, že když je pro někoho důležitý například sport a chodí kvůli němu do Viet Sport Clubu, tak že se v něm chce zároveň i zlepšovat. Na otázku „*Očekáváš, že si svým působením v organizaci zlepšíš některé své vlastnosti, znalosti anebo dovednosti?*“ odpovědělo všech 6 dotazovaných účastníků jednostranně zaměřených organizací kladně, přičemž ta dovednost, ve které se chtěli dotazovaní zlepšit, byla přímo vázána k některé z výše popsaných organizací (respondenti z Viet Sport Clubu měli zájem zlepšit se ve sportu, dotazovaní z Viet Code se chtěli zlepšit v programování a lidé z MedViet chtěli získat více medicínských znalostí). Tuý navíc doufá, že si kromě konkrétní dovednosti/znalosti spjaté s její participací v organizaci zlepší i svoje měkké dovednosti.

Na výše zmíněnou otázku odpověděli jednoznačně kladně pouze 4 ze 6 pasivních participantů multižánrových vietnamských komunitních organizací, a to konkrétně „banánoví Vietnamci“ Uyên, Kim a Linh, kteří by rádi získali více znalostí o vietnamské kultuře a Quỳnh, která by ráda získala znalosti o kultuře české. Zbylí 2 respondenti neočekávají zlepšení svých vlastností anebo dovedností, jejich pasivní participaci berou pouze jakožto volnočasovou aktivitu, jako

⁸⁸ Cesta úspěšných [online]. Video přednášky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.cestauspesnych.cz/kategorie/video-prednasky/>

⁸⁹ Mindfulness club [online]. Termíny. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://mindfulnessclub.zarezervujse.cz/cs/#/terms>

prostou zábavu. U těchto respondentů bylo znát, že je motivuje něco jiného, než touha zlepšit si některé své schopnosti či znalosti.

2.4.3 Osobní růst

Motivace osobního růstu je velmi těžko zjištělná. Je to proto, že pojem „osobní růst“⁹⁰ je těžce definovatelný, jelikož každý člověk má jedinečnou osobnost a představuje si tím pádem pod pojmem „osobní růst“ něco pro něj specifického.

Z mnou vedených rozhovorů vyplynulo, že o nějakou formu osobní růstu má zájem přesně polovina respondentů, 3 respondenti z multižánrových vietnamských komunitních organizací a 3 respondenti z jednostranně zaměřených organizací. Participanti jevíli zájem například o duševní seberozvoj, poznání svých silných stránek a zjištění, čemu konkrétně by se mohli profesně věnovat v budoucnu.⁹¹

2.4.4 Kariéra

Co se týče získání zkušeností využitelných v pracovním životě, tak pro zjištění, jestli mnou dotazované participanty motivuje zrovna toto, jsem použil otázku „*Plánuješ se ve svém pracovním životě věnovat stejné činnosti, jaké se věnuješ v této organizaci?*“ Tuto otázku jsem použil, jelikož mě zajímala pouze přímá korelace mezi činností v organizaci a budoucí prací participantů. Spojitost činností v organizaci a zlepšení některých dovedností, jako například dovedností sociálních, teoreticky využitelných v mnoha oblastech života, i v pracovním životě, jsem nezkoumal ze 2 důvodů:

1. Zlepšením vlastností a dovedností obecně jsem se již zabýval.
2. Téměř jakákoli vlastnost a dovednost je teoreticky využitelná v pracovním životě.

Zisk konkrétních zkušeností, které lidem pomohou v jejich pracovní kariéře, měl jen malý vliv na respondenty z jak jednostranně zaměřených organizací, tak i v multižánrových vietnamských komunitních organizacích. Na výše zmíněnou otázku odpověděli kladně pouze 2 pasivní participanti ze 6 dotázaných účastníků akcí jednostranně zaměřených organizací a pouze 1 pasivní participant ze 6 dotázaných participantů multižánrových vietnamských komunitních organizací. Ostatní respondenti odpověděli na otázku záporně.

⁹⁰ Osobní růst = osobnostní růst

⁹¹ Například Thuý ještě neví, co chce v budoucnu dělat. Ani plány většiny ostatních participantů nejsou úplně konkrétní – například „práce v IT“ je velice široký pojem zahrnující vše od programování přes správu databází až po například tvorbu webových stránek a consulting.

2.4.5 Vztahy

Nyní se zaměřím na sociální motivaci účastníků. Tuto motivaci rozdělím na motivaci utužení stávajících přátelských vztahů a na motivaci navázání nových přátelských vztahů.

Začnu nejprve motivací utužení stávajících přátelských vztahů. Na otázku „*Jak jsi se do této organizace dostal, přišel jsi sem sám, nebo tě sem dovedl nějaký tvůj známý?*“ odpověděli všichni pasivní participanti multižánrových vietnamských komunitních organizací tak, že je do organizaci přivedl některý, popřípadě někteří, z jejich vietnamských přátel. Na stejnou otázku odpověděli kladně taktéž 4 z 6 pasivních participantů jednostranně zaměřených vietnamských organizací, zbylí 2 respondenti přišli sami a o organizaci se dozvěděli díky sociálním sítím. Těchto celkem 10 participantů, kteří odpovědělo kladně, tedy chtělo „podniknout“ něco se svými přáteli a utužit tak již existující sociální vztahy.

Dále jsem se participantů ptal na otázku „*Scházíš se se členy⁹² této organizace někdy jindy, než na oficiálních akcích?*“. Na tuto otázku odpovědělo 5 z 6 účastníků akcí multižánrových vietnamských komunitních organizací a pouze 3 z 6 účastníků akcí jednostranně zaměřených organizací kladně. Těchto 8 participantů tedy mělo zájem taktéž o budování nových vztahů.

Jestliže shrnu výše napsané, tak 6 z 6 participantů multižánrových vietnamských komunitních organizací odpovědělo kladně na otázku zkoumající motivaci utužení stávajících vztahů a na otázku zkoumající motivaci budování nových vztahů odpovědělo kladně 5 z 6 těchto participantů. Z participantů jednostranně zaměřených organizací odpovědělo kladně na otázku zkoumající motivaci utužení stávajících vztahů pouze 4 z 6 participantů a na otázku zkoumající motivaci budování nových vztahů odpovědělo kladně 3 z 6 těchto participantů. Z tohoto můžeme vidět, že motivace sociální, a to motivace jak po budování nových vztahů, tak i po utužení stávajících vztahů, působí silněji na participanty multižánrových vietnamských komunitních organizací.

2.4.6 Ochrana

Motivace zredukovat své negativní pocity byla, podobně jakožto motivace získání zkušeností, které by lidem pomohli v jejich pracovní kariéře, málo zaznamenána. Tato motivace byla zaznamenána pouze u 2 participantů ze všech 12 dotazovaných participantů. Konkrétně byla zaznamenána u Uyên a u Quynh účastníci se akcí jedné z multižánrových vietnamských

⁹² Myšleno s jinými členy než s těmi, kteří je do organizace přivedli

komunitních organizací. Z rozhovoru s Uyên se dalo poznat, že Uyên lituje toho, že neumí více vietnamsky a že je natolik „vykořeněná“, jak sama říká. Tuto „vykořeněnost“ a neznalost vietnamštiny by ráda napravila. Quỳnh přijela do České republiky sama, většinu času pracuje a nemá tudíž dostatek času na seznamování se s lidmi, s čímž není spokojená. Ráda by tudíž redukovala svůj negativní pocit z nedostatečné sociální interakce.

2.4.7 Národnostní a jazykový faktor

Do motivace také výrazně zasahuje národnostní faktor, který se prolíná se sociální motivací. „Banánovní Vietnamci“ (Uyên, Kim, Linh, Kristýna) a Vietnamci pohybující se hlavně v českém prostředí (Hiêu, Quang, Thảo) chtějí navázat vztahy s pro ně novými Vietnamci, mezi kterými nemají příliš mnoho přátel. Z rozhovoru s Tonym vyplynulo, že preferuje vietnamskou společnost před společností českou, takže je logické, že se zapojí do činností nějaké vietnamské, a ne české organizace. Navíc, jak již bylo v podkapitole 2.4.5 řečeno, celkem 10 z 12 respondentů bylo do organizace přivedeno některým či některými jejich vietnamskými přáteli. Národnostní faktor má tedy menší či větší vliv na většinu participantů.

Jazykový faktor byl znát u Vietnamců, kteří nemají oba jazyky na velmi dobré anebo na perfektní úrovni. Vietnamci neumějící velmi dobře vietnamsky (Uyên, Kim, Linh, Kristýna) se pochopitelně nebudou účastnit akcí pořádaných ve vietnamštině. Quỳnh vzhledem k její současné úrovni češtiny bude naopak vyhledávat spíše vietnamské akce. Celkově tedy jazyk ovlivňuje motivaci u 5 respondentů, přičemž 4 z nich jsou participanty multižánrových vietnamských komunitních organizací.

2.4.8 Shrnutí

Níže uvádím přehlednou tabulku, která zobrazuje, u kolika respondentů z jednostranně zaměřených organizací a u kolika respondentů z multižánrových vietnamských komunitních organizací byly zaznamenány výše popsané druhy motivací.

Tabulka 2: Motivace pasivních participantů, v jednotkách lidí ze šesti

Motivace	Multižánrové vietnamské komunitní organizace	Jednostranně zaměřené organizace
Sdílené hodnoty	2	4
Porozumění	4	6
Osobní růst	3	3
Kariéra	1	2
Vztahy - stávající	6	4
Vztahy - nové	5	3
Ochrana	2	0

Zdroj: Vlastní zpracování mnou získaných dat od respondentů

Z tabulky můžeme vidět, že nejčastější motivací je celkově motivace sociální a motivace porozumění. Nejméně významnou motivací celkově byla motivace ochrany a motivace kariéry.

Co se týče multižánrových vietnamských komunitních organizací konkrétně, tak nejsilnější mnou zaznamenanou motivací k pasivní participaci v tomto druhu organizací byla motivace sociální a motivace porozumění. Účastníky tedy motivovalo zejména utužení stávajících a tvorba nových sociálních vztahů a získání znalostí o české a o vietnamské kultuře. Dalo by se říci, že aktivity těchto organizací sloužily mnou vybraným respondentům spíše jakožto platforma k seznámení se s novými lidmi, trávení času s přáteli a k nabytí nových poznatků než coby hlavní objekt zájmu.

U jednostranně zaměřených organizací byla naopak nejsilnější motivací touha zapojovat se do činností těchto organizací a touha se v těchto činnostech zlepšovat, sociální motivace byla až motivací sekundární.

Do motivace taktéž významně zasahuje národnostní faktor. Většina pasivních participantů, konkrétně 10 z 12 respondentů, byla do některé z výše uvedených organizací přivedena prostřednictvím některého, či některých, z jejich vietnamských přátel. Navíc, někteří respondenti vyhledávali přímo vietnamskou společnost, ať už to bylo proto, že mnoho Vietnamců neznají, anebo proto, že prostě preferují trávit čas s Vietnamci. Menší vliv má také jazykový faktor, jelikož ne všichni respondenti umějí perfektně jak jazyk český, tak i jazyk vietnamský.

Diskuze ohledně metodologie

Původně jsem plánoval psát tuto práci cílem zjistit motivaci jak pasivních, tak i aktivních participantů. Nakonec jsem zúžil svůj záběr pouze na pasivní participanty, a to ze dvou důvodů:

1. Zúžení záběru na pouze jednu skupinu mi umožnilo detailně prostudovat skupinu těchto participantů, práce tedy není tolik obecná a je přínosnější.
2. Před psáním práce již byl napsán výše citovaný příspěvek *Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?* od autorů Terezy Freidingerové a Minh Ngoc Maie do sborníku příspěvků z konference konané v Praze dne 7. prosince 2017 prezentující stanoviska některých vůdčích osobností vietnamských organizací. V zájmu větší přínosnosti práce a proto, abych psal o něčem novém, jsem se rozhodl psát o pasivních participantech, kterým se tento příspěvek nevěnuje.

Závěr

Prvním vedlejším cílem této bakalářské práce bylo popsat, analyzovat a klasifikovat vietnamské komunitní mládežnické organizace. Tyto organizace jsem klasifikoval na 2 typy – prvním jsou multižánrové vietnamské komunitní organizace, které se věnují širokému spektru aktivit, druhým typem jsou jednostranně zaměřené organizace, které se věnuje (téměř) výhradně pouze jedné činnosti. Konkrétně jsem se věnoval 7 organizacím – popsal jsem Sapatrip, VietUp, Viet Arts a Svaz vietnamských studentů a mládeže (multižánrové vietnamské komunitní organizace) a Viet Sport Club, Viet Code a MedViet (jednostranně zaměřené organizace).

Druhým vedlejším cílem práce bylo zjistit, zda-li se mladí Vietnamci žijící na území ČR sdružují „sami od sebe“, anebo zda má na jejich sdružování vliv vietnamská ambasáda. Zjistil jsem, že na sdružování mladých Vietnamců žijících v České republice má ambasáda pouze minimální vliv – jediná organizace, která dlouhodobě spolupracuje s vietnamskou ambasádou, je Svaz vietnamských studentů a mládeže. Svaz navíc s ambasádou pouze spolupracuje, jeho činnosti nejsou přímo v režii ambasády. Organizace Viet Arts také spolupracovala s vietnamskou ambasádou, nicméně pouze jednou a již před dvěma lety. Dalo by se tedy říci, že se mladí Vietnamci na území ČR sdružují „sami od sebe“, a ne kvůli jejich ambasádě.

Hlavním cílem práce bylo zjistit motivaci pasivních participantů k účasti na akcích vietnamských mládežnických komunitních organizací. Tento cíl jsem se pokusil naplnit prostřednictvím hloubkových rozhovorů s pasivními participanty. Zjistil jsem, že nejsilnější motivací k pasivní participaci v těchto organizacích je motivace sociální, tedy touha po utužení stávajících a tvorba nových sociálních vztahů, a motivace porozumění, tedy touha po zlepšení svých schopností a po získání znalostí. Konkrétně u účastníků akcí multižánrových vietnamských komunitních organizací byla nejdůležitější motivací motivace sociální a motivace porozumění, konkrétní aktivity pořádané těmito organizacemi sloužily respondentům spíše jakožto platforma k seznámení se s novými lidmi, trávení času s přáteli a k nabytí nových poznatků, než jakožto hlavní objekt zájmu. U účastníků akcí jednostranně zaměřených organizací byla naopak nejsilnější motivací touha zapojovat se do aktivit těchto organizací a v těchto aktivitách se zlepšovat. U těchto pasivních participantů bylo také zjištěno, že více z nich si myslí, že jim jejich participace pomůže získat znalosti a zkušenosti, které bude moci využít v pracovním životě. Nejméně významnou motivaci shledávám motivaci redukce svých negativních pocitů a motivaci získání zkušeností, které lidem mohou pomoci v jejich pracovním životě.

Práci považuji za přínosnou pro zájemce o vietnamskou komunitu. Možné rozšíření vidím v buďto provedení stejného výzkumu s větším počtem respondentů, anebo v provedení typově stejného výzkumu u jiných organizací, například u výše zmíněných „krajanských spolků“.

Seznam grafů

Graf 1: Počet vietnamských občanů na území ČR v letech 1994 – 2017, v jednotkách.....	14
Graf 2: Počet vietnamských občanů na území ČR v letech 2008 – 2017, v jednotkách.....	17

Seznam tabulek

Tabulka 1: Deset nejpočetnějších skupin cizinců žijících na území ČR v roce 2017, v jednotkách	18
Tabulka 2: Motivace pasivních participantů, v jednotkách lidí ze šesti	39

Seznam literatury

1. Prameny

V českém jazyce

- Český statistický úřad [online]. Cizinci v České republice. 2018 [cit. 2019-26-02]. S. 136. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/61196236/29002718.pdf/571c5d12-3744-4d32-a8e2-e1a0f3f30e28?version=1.2>
- Český statistický úřad [online]. Data - nabývání státního občanství ČR. 2019 [cit. 2019-19-03]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/cizinci/data-nabyvani-statniho-obcanstvi-cr#cr>
- Český statistický úřad [online]. R04 Cizinci v ČR podle státního občanství v letech 1994 - 2017 (k 31. 12.). 2019 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z: https://www.czso.cz/documents/11292/27320905/c01R04_2017.xlsx/13bb4598-2d17-46c3-8faa-b7f643160612?version=1.0
- eJustice [online]. Sbírka listin SAPA TRIP s.r.o. [cit. 2019-22-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=948578>
- eJustice [online]. Sbírka listin VietUp, z.s. [cit. 2019-22-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=1007474>
- eJustice [online]. Výpis ze spolkového rejstříku Svaz Vietnamských studentů a mládeže v ČR, o.s. [cit. 2019-22-05]. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-firma.vysledky?subjektId=754944&typ=PLATNY>
- Městská část Praha 10 [online]. Trvalý pobyt. [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <http://www.praha10.cz/urad-mc/odbory/odbor-obcanskospravni/oddeleni-osobnich-dokladu-a-evidence-obyvatel/trvaly-pobyt>
- Ministerstvo vnitra České republiky [online]. Informace k novému zákonu o státním občanství ČR. 2013 [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/informace-k-novemu-zakonu-o-statnim-obcanstvi-cr.aspx>
- Rada Evropské Unie. Směrnice Rady 2003/109/ES. Úřední věstník Evropské Unie [online]. 2004 [cit. 2019-30-04]. Dostupné z: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32003L0109&from=CS>

2. Sekundární zdroje

V českém jazyce

- BROUČEK, Stanislav. Aktuální problémy adaptace vietnamského etnika v ČR: První část (kráceno). Etnologický ústav AV ČR [online]. 2003 [cit. 2019-12-03]. S. 10, 11, 12, 15, 17, 18, 19. Dostupné z: http://cizinci.cz/repository/2189/file/adaptace_vietnam.pdf
- BROUČEK, Stanislav. Historie imigrace z Vietnamu do českých zemí. Klub Hanoi [online]. 2005 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z: <http://www.klubhanoi.cz/view.php?cislocclanku=2005040901&fbclid=IwAR2-wvoE28J7SRL838SKdt2XTSVWfNRpcQM2Fm-B86tWIIMx-8sRxkAJWLQ#1989>
- FREIDINGEROVÁ, Tereza, ČIŽINSKÝ, Pavel. Dvacet let české migrační politiky: liberální, restriktivní, anebo ještě jiná?. *Geografie*. Česká geografická společnost, z. s. [online]. 2011, No. 4 [cit. 2019-26-02]. S. 498. Dostupné z: https://www.researchgate.net/publication/248386598_Dvacet_let_ceske_migracni_politiky_liberalni_restriktivni_anebo_jeste_jina
- FREIDINGEROVÁ, Tereza, MAI, Minh Ngoc. Občanská angažovanost druhé generace Vietnamců: nová vlna spolkové činnosti?. *Sborník příspěvků z konference konané v Praze dne 7. prosince 2017*. Dům národnostních menšin. 2018 [cit. 2019-06-06]. S. 98, 99, 100, 101, 102, 103, 105, 107. ISBN 978-80-906147-2-7
- KRAUSOVÁ, Tereza. Cizinci v České republice podle dat sčítání lidu. Český statistický úřad [online]. 2014 [cit. 2019-26-02]. S. 6. Dostupné z: <https://www.czso.cz/documents/10180/20541803/170222-14.pdf/870a2cea-fe98-4b36-b7d0-cacf30b2a395?version=1.0>
- MARTÍNKOVÁ, Šárka. Sociabilita vietnamského etnika v Praze. Etnologický ústav AV ČR. 2008 [cit. 2019-14-02]. S. 167
- MÜLLER, Karel B., LABOUTKOVÁ, Šárka, VYMĚTAL, Petr. Lobbying v moderních demokraciích. Grada Publishing. 2010 [cit. 2019-20-05]. S. 197. ISBN 978-80-247-3165-0
- PECHOVÁ, Eva. Migrace z Vietnamu do České republiky v kontextu problematiky obchodu s lidmi a vykořisťování. La Strada [online]. 2007 [cit. 2019-14-02]. S. 9, 11, 24, 26, 30, 33. Dostupné z: https://aa.ecn.cz/img_upload/224c0704b7b7746e8a07df9a8b20c098/Zprava_migrace_

Vietnam.pdf?fbclid=IwAR3fPL6t0cwJ0v8aj7OKGab3WCZy3k0yKOzTTSAu32sDxc
lUyCkJRsqcR3k

- ŠIMEČKOVÁ, Šárka. Počátky česko-vietnamských vztahů (1950-1959). Klub Hanoi [online]. 2007 [cit. 2019-14-02]. Dostupné z: <http://www.klubhanoi.cz/view.php?cislocianku=2007041601>
- UHEREK, Zdeněk, KORECKÁ, Zuzana, POJAROVÁ, Tereza. Cizinecké komunity z antropologické perspektivy: vybrané případy významných imigračních skupin v České republice. Etnologický ústav AV ČR [online]. 2008 [cit. 2019-13-03]. S. 173. Dostupné z: https://www.inkluzivniskola.cz/sites/default/files/uploaded/Uherek_Cizinecke_komunity_z_antropologicke_perspektivy.pdf
- Vláda České republiky [online]. Vietnamská národnostní menšina. 2013 [cit. 2019-15-05]. Dostupné z: <https://www.vlada.cz/cz/ppov/rnm/mensiny/vietnamska-mensina-108870/>

V anglickém jazyce

- Australian Information Security Asociacion [online]. What motivates you to volunteer?. 2016 [cit. 2019-26-03]. Dostupné z: https://aisa.org.au/Public/News_and_media/News/What_motivates_people_to_volunteer.aspx?fbclid=IwAR19XY3c78Djaqpd5I8Py_hWKMNUzs7szdmTqZc_F3598gCOhHEXjRipRJc
- CLARY, E. Gil, SNYDER, Mark. The Motivations to Volunteer: Theoretical and Practical Considerations. *Current directions in psychological science*. College of St. Catherine: Department of Psychology & University of Minnesota: Department of Psychology [online]. 1999, Vol 8, No. 5 [cit. 2019-26-02]. S. 156, 157, 158, 159. Dostupné z: https://is.muni.cz/el/1423/jaro2017/PSY109/um/68207566/clary_motiv_for_volunt.pdf?fbclid=IwAR3zMXg9Xu7mDC3my5ZlZTqEq5Ap81ZND4VYzq3k01cXhJbFdZjBBajxZ0M
- DIZON, Josefina T. Theoretical Concepts and Practice of Community Organizing. University of the Philippines Los Baños: College of Public Affairs and Development. 2012 [cit. 2019-26-02]. S. 3, 4 Dostupné z:

https://www.researchgate.net/publication/299425514_Theoretical_Concepts_and_Practice_of_Community_Organizing

- Merriam-Webster [online]. Community organization. [cit. 2019-26-02]. Dostupné z: <https://www.merriam-webster.com/dictionary/community%20organization>
- MÜLLER, Karel B. The Civil Society–State Relationship in Contemporary Discourse: A Complementary Account from Giddens’ Perspective. *The British Journal of Politics & International Relations*. Political Studies Association [online]. 2006, Vol 8, No.2 [cit. 2018-07-04]. S. 314, 320, 321. DOI: 10.1111/j.1467-856X.2006.00212.x
- NEUWIRTH, Gertrud. A Weberian Outline of a Theory of Community: Its Application to the 'Dark Ghetto'. *The British Journal of Sociology*. The London School of Economics and Political Science [online]. 1969, Vol. 20, No. 2 [cit. 2019-14-03]. S. 150. Dostupné z: https://www.jstor.org/stable/588526?seq=1#metadata_info_tab_contents
- SZYMANSKA-MATUSIEWICZ, Grezyna. Remaking the State or Creating Civil Society?: Vietnamese Migrant Associations in Poland. *Journal of Vietnamese Studies*. 2017, Vol. 12 [cit. 2019-26-02]. S. 45, 46. ISSN: 1559-372X.
- TAYLOR, Charles. *Philosophical Arguments*. Cambridge: Harvard University Press. 1995 [cit. 2019-14-03]. S. 207. ISBN 0674664779

3. Internetové terciární zdroje

V českém jazyce

- 1. lékařská fakulta [online]. Studentské spolky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.lf1.cuni.cz/studentske-spolky-studenti>
- Cesta úspěšných [online]. Video přednášky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.cestauspesnych.cz/kategorie/video-prednasky/>
- Czechitas [online]. Letní škola IT. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.czechitas.cz/cs/co-delame/letni-skola-it>
- České vysoké učení technické [online]. Letní kurz Introduction to Computer Science. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://fit.cvut.cz/ics>
- Facebook [online]. Hội Thanh niên Sinh viên Việt Nam tại CH Séc. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/thanhniensinhvienSec/>
- Facebook [online]. SAPA. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/SAPA-645641985447844/>
- Facebook [online]. Stellarts. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/StellartsEu/>
- Facebook [online]. Viet Code. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietcodecz/>
- Facebook [online]. Viet Sport. [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietsport.for.all/>
- Facebook [online]. Viet Up. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/vietup.org/>
- INFO-DRÁČEK [online]. O nás. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://www.info-dracek.cz/o-organizace/o-nas/>
- LE, Hong Thai. Medviet. *TRIEDR*. Triedr. 2017[cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://triedr.eu/files/06.pdf>
- LE, Hong Thai. MEDVIET. Trimed [online]. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://trimed.lf3.cuni.cz/podspolky/medviet/>
- Mindfulness club [online]. Termíny. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://mindfulnessclub.zarezervujse.cz/cs/#/terms>
- Motolák [online]. O nás. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://www.motolak.org/o-nas>

- Pražský patriot [online]. Slavnost pěti smyslů: vietnamská kultura a gastronomie. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.prazskypatriot.cz/slavnost-peti-smyslu-vietnamska-kultura-a-gastronomie/>
- Sapatrip [online]. Čaje. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/caj/>
- Sapatrip [online]. Čtení plné příběhů. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.sapatrip.cz/blog/>
- Sapatrip [online]. Kávy [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/kavy/>
- Sapatrip [online]. O nás. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.sapatrip.cz/o-nas/>
- Sapatrip [online]. Zážitky. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.eshop-sapa.cz/pruvody-po-sape/>
- SKALNÍK, Václav. Příběhy z říše draků a víl. Startovač [online]. 2017 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://www.startovac.cz/projekty/pribehy-z-rise-draku-a-vil/>
- ŠILPOCH, Jan. Vláda zastavila výdej viz Vietnamcům. Tajně. Hospodářské noviny [online]. 2008 [cit. 2019-19-02]. Dostupné z: https://ihned.cz/c4-10112050-30399640-000000_d-10112050-30399640-007000_d-10112050-30399640-007000_d-vlada-zastavila-vydej-viz-vietnamcum-tajne
- Trimed [online]. Podspolky. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://trimed.lf3.cuni.cz/podspolky/>
- Univerzita Karlova [online]. Sportovní kluby. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://cuni.cz/UK-4022.html>
- Vietnamec na kost [online]. O projektu. [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <https://vietnamecnakost.cz/#o-projektu>

Ve vietnamském jazyce

- Facebook [online]. Hội âm nhạc Prague. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <https://www.facebook.com/groups/347858192639939/>
- Hội đồng hương Hải Dương [online; Asociace krajanů z provincie Hải Dương]. Giới thiệu hội [Představení asociace]. [cit. 2019-10-06]. Dostupné z: <http://hdhaiduong.cz/gioi-thieu>
- SecViet [online]. Lời chúc Năm mới đến những người Việt Nam tại CH Séc [Novoroční přání Vietnamcům v České republice]. 2018 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://secviet.cz/?SubID=43428&ID=12&result=view>

- Vietinfo [online]. Giải bóng đá Thanh niên - Sinh viên Việt Nam tại Cộng hòa Séc [Fotbalový turnaj mládeže – vietnamských studentů v České republice]. 2016 [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <http://vietinfo.eu/the-Thảo/giai-bong-da-thanh-nien--sinh-vien-viet-nam-tai-cong-hoa-sec.html>
- VietInfo [online]. Việt Arts Cz - nơi hội tụ những đam mê [Viet Arts Cz – místo, kde se sbíhají vášně]. 2017 [cit. 2019-23-03]. Dostupné z: <http://vietinfo.eu/cd-tai-sec/viet-arts-cz--noi-hoi-tu-nhung-dam-me.html>
- Voice of Vietnam [online]. Khai mạc trại hè thanh niên - sinh viên Việt Nam toàn châu Âu 2017 [Zahájení letního tábora mládeže – vietnamských studentů žijících po celé Evropě v roce 2017]. 2017 [cit. 2019-06-06]. Dostupné z: <https://vov.vn/nguoi-viet/khai-mac-trai-he-thanh-nien-sinh-vien-viet-nam-toan-chau-au-2017-660808.vov>